

Assessment

Gemeinschaft: Diakonische Profilierung Rummelsberg für Brüderschaft und Diakoninnengemeinschaft

Zielgruppe: Personen mit Leitungserfahrung auf der mittleren Führungsebene

Kurzbeschreibung: Erprobung der für den oberen Managementbereich notwendigen Kompetenzen und Entwicklungspotenziale: Die angewandten Übungen simulieren die Tätigkeit in einer Position mit Führungsverantwortung.

Zielsetzung: Überprüfung des Führungspotenzials für höhere Leitungsfunktionen

Durchführung: Die Übungen finden an zwei Tagen statt. Geschulte Beobachter/innen bewerten die Teilnehmenden in verschiedenen Situationen anhand festgelegter Dimensionen. Unmittelbar nach dem Seminar erhalten die Teilnehmer/innen ein kurzes persönliches Feedback. Möglichst zeitnah findet dann ein Personalfördergespräch statt. Hier von erhalten die Teilnehmenden ein schriftliches Protokoll.

Nutzen für den Einzelnen: Die Rückmeldung über eigene Kompetenzen und evtl. Entwicklungsbedarf bietet die Grundlage für eine systematische Laufbahnplanung

Wirksamkeit im eigenen System: Das Verfahren wird in Rummelsberg seit 1998 durchgeführt und hat sich als Beurteilungsinstrument vor der Besetzung oberer Leitungspositionen bewährt

Kontaktperson: Gudrun Knabe-Gourmelon
Tel. 0 91 28 / 50 23 20
knabe-gourmelon.gudrun@rummelsberger.net

