

Potenzialanalyse

Gemeinschaft: Diakonische Profilierung Rummelsberg für Brüderschaft und Diakoninnengemeinschaft

Zielgruppe: Personen, die sich für die Übernahme von Leitungsaufgaben bis zur mittleren Ebene interessieren

Kurzbeschreibung: Die Potenzialanalyse ist ein Instrument der Personalentwicklung, bei der es um die Einschätzung des Führungspotenzials sowie der -motivation der Teilnehmenden geht. Sie dient der Standortbestimmung und Selbstreflexion. Im Unterschied zum Assessment ist die Potenzialanalyse ein Einzelverfahren von ca. sechs bis sieben Stunden Dauer. Hierzu werden Interviews mit Fragebögen, Testverfahren und situative Übungen durchgeführt.

Zielsetzung: Einschätzung des Potenzials für Führungspositionen bis zur mittleren Ebene

Durchführung: Jeweils zwei Personalentwickler führen die Potenzialanalyse durch und beurteilen anhand der Ergebnisse die Teilnehmenden. Nach Abschluss wird den Teilnehmenden ein kurzes Feedback gegeben. Anschließend wird ein schriftlicher Ergebnisbericht erstellt, den die Teilnehmenden sowie die Leistung der jeweiligen Gemeinschaft möglichst zeitnah erhalten.

Nutzen für den Einzelnen: Die Rückmeldung über eigene Kompetenzen und evtl. Entwicklungsbedarf bietet die Grundlage für eine systematische Laufbahnplanung

Wirksamkeit im eigenen System: Das Verfahren wird in Rummelsberg seit 2003 durchgeführt. Eine Befragung der Teilnehmer hat ergeben: Information, Organisation und Atmosphäre während des Verfahrens werden von allen positiv bewertet. 86 Prozent der Befragten sind mit den durchgeführten Aufgaben und Übungen zufrieden, 93 Prozent sind mit ihrer anschließenden Beurteilung einverstanden. Als hilfreich für ihre weitere berufliche Planung schätzen 72 Prozent der Teilnehmenden die Potenzialanalyse ein. Zwei Drittel der Befragten haben aufgrund der Ergebnisse ihrer Potenzialanalyse eine Fort- oder Weiterbildung aufgenommen bzw. geplant.

Kontaktperson: Gudrun Knabe-Gourmelon
Tel. 0 91 28 / 50 23 20
knabe-gourmelon.gudrun@rummelsberger.net

