

# Supervision, Coaching, Kollegiale Beratung

**Supervision:** Beratungsform zur Reflexion der eigenen Praxis, zur Sicherung und Verbesserung der Qualität in der beruflichen Arbeit.

**Coaching:** Eine Beratungsform für Menschen mit anspruchsvollen Aufgaben und besonderen Funktionen. Dabei geht es um gezielte Vorbereitung im Ausblick auf ein bestimmtes Ziel und reflektierte Erfahrungen.

**Kollegiale Beratung:** Durch das aktuelle und zeitnahe Besprechen von Problemen und Problemlösungen kann das Fachwissen von Kolleginnen und Kollegen genutzt werden.

*Dieter Höld, Diakon und Kirchenrat.*

*Aus: UnterUns, Heft 1, 2007, EJW Württemberg*

**Ziele und Inhalte:** Ziel ist die Stärkung der fachlichen, theologisch-spirituellen und personalen Kompetenz. Das Hauptaugenmerk hierbei liegt auf der Umsetzung diakonischen Handelns.

## **Themen:**

- Rollenklärung, Vergewisserung der Berufung
- Entwicklung des Profils eines Diakons/einer Diakonin
- Bewusste Entwicklung einer individuellen Kommunikationskultur
- Stärkung der theologisch/diakonischen Sprachfähigkeit
- Reflexion der Wirksamkeit des beruflichen Handelns
- Analyse und Verstehen eines Systems und Entwicklung von Lösungsansätzen
- Arbeit an inhaltlichen Schwerpunkten
- Integration von fachlich, diakonischem Wissen in die berufliche Praxis
- Reflexion der Kooperations- und Konfliktfähigkeit

## **Möglichkeiten:**

- Mitglieder der Gemeinschaften stellen ihre theologisch-spirituelle supervisorische Kompetenz für Mitglieder der Gemeinschaften zur Verfügung.
- Mitglieder der Gemeinschaften reflektieren ihre beruflichen und persönlichen Fragestellungen mit Supervisoren oder Coaches, die eine Gemeinschaftsbindung haben und nach festzulegenden Qualitätskriterien ausgewählt wurden.
- Mitglieder der Gemeinschaften, die sich berufsbegleitend zum Coach oder Supervisor weiter gebildet haben, werden gemeinschaftsübergreifend angefragt und können ebenfalls auf ein kollegiales Netzwerk zugreifen.
- Mitglieder der Gemeinschaften, die sich innerhalb einer Region kollegial beraten lassen wollen, finden geeignete und ausgebildete Ansprechpartner.

Eine Liste von professionellen Berater/-innen finden Sie auf der Internetseite **[www.vedd.de](http://www.vedd.de)** (Kapitel: „Themen/Personalentwicklung“).

